

Principal Interview Checklist

Directions: As you are talking with the principal, ask the following questions, write down their responses and then as you think about their responses, write down your reactions and reflections.

| Question to Ask | Principal Response | Your Reactions |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|
| EXAMPLE: What is your school's history? | | |
| 1. What is your history with this school? | | |
| 2. What vision do you have for your school and students? | | |
| 3. Are at least 55% of your students proficient in both reading and math? Why or why not? | | |
| 4. Do you believe you are personally responsible for the academic growth of your students? Why or why not? | | |
| 5. What are your academic expectations of your students? | | |
| 6. What do you believe causes student achievement—hard work or natural intelligence? | | |
| 7. How do you keep track of how your students are doing academically throughout the year? | | |
| 8. What are your behavioral expectations for your students? | | |
| 9. How do you enforce rules? | | |
| 10. How do you reward good behavior? | | |
| 11. Do you believe you are personally responsible for the professional development of your teachers? If so, what sort of professional development do you provide? If not, why not? | | |
| 12. If you have a teacher vacancy, how would you recruit and hire the teacher to fill the vacancy? | | |
| 13. How do you evaluate your teachers and hold them accountable for student growth? | | |
| 14. How do you engage parents in their child's education and in the school? | | |
| 15. How often and in what manner are you available to talk to parents? | | |

Lista de control para preguntas al Director

Instrucciones: Cuando usted está hablando con el director, o directora, hágale las siguientes preguntas, escriba sus respuestas y entonces en la medida que piensa en las respuestas, escriba como reacciona a las mismas y sus reflexiones.

| Preguntas a hacer | Respuestas del Director | Su reacción |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------|
| EJEMPLO: ¿Cuál es la historia de su escuela? | | |
| 1. ¿Cuál es su historia con esta escuela? | | |
| 2. ¿Qué visión tiene usted para su escuela y estudiantes? | | |
| 3. ¿Son por lo menos 55% de sus estudiantes competentes en lectura y matemáticas? ¿Por qué sí o por qué no? | | |
| 4. ¿Cree usted que sea personalmente responsable por el crecimiento académico de sus estudiantes? ¿Por qué sí o por qué no? | | |
| 5. ¿Qué expectativas académicas tiene para sus estudiantes? | | |
| 6. ¿Qué es lo que usted cree sea la causa de la aptitud académica de los estudiantes—el trabajo dedicado o la inteligencia natural? | | |
| 7. ¿Cómo hace usted el seguimiento del avance académico de los estudiantes a través del año? | | |
| 8. ¿Qué expectativas tiene usted en relación al comportamiento de sus estudiantes? | | |
| 9. ¿Cómo hace cumplir las normas? | | |
| 10. ¿Cómo recompensa la buena conducta? | | |
| 11. ¿Cree usted que sea personalmente responsable por el desarrollo profesional de sus maestros? ¿Si ese fuera el caso, qué tipo de desarrollo profesional les proporciona? ¿Si no, por qué no? | | |
| 12. ¿Si tiene una plaza vacante de maestro, cómo es el proceso de búsqueda y contratación del maestro para llenar dicha plaza? | | |
| 13. ¿Cómo evalúa usted a sus maestros y los hace responsables por el crecimiento de los estudiantes? | | |
| 14. ¿Cómo obtiene la participación de los padres en la educación de su hijos y en la escuela? | | |
| 15. ¿Con qué frecuencia y en qué forma está usted disponible para hablar con los padres? | | |